



PEOPLE FOR QUALITY

Herzlich willkommen!

*redi-Group* - Unternehmensprofil



## Agenda

---

- |    |                             |         |
|----|-----------------------------|---------|
| 1. | <i>redi-Group</i>           | 03 - 05 |
| 2. | <i>redi-Control</i>         | 06 - 07 |
| 3. | <i>redi-Engineering</i>     | 08 - 11 |
| 4. | <i>redi-Qualify</i>         | 12 - 21 |
| 5. | Standorte & Referenzen      | 22 - 23 |
| 6. | Warum die <i>redi-Group</i> | 24      |
| 7. | Kontaktdaten                | 25      |

*redi-Group*

*redi-Control*

*redi-Engineering*

*redi-Qualify*



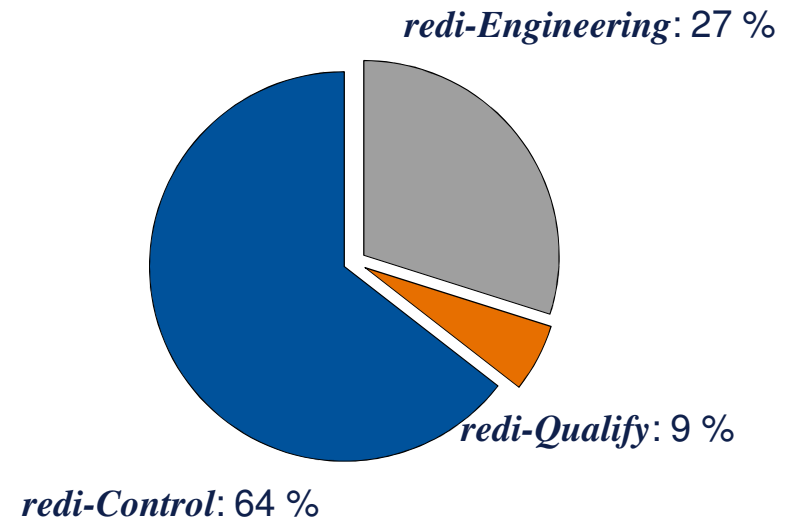
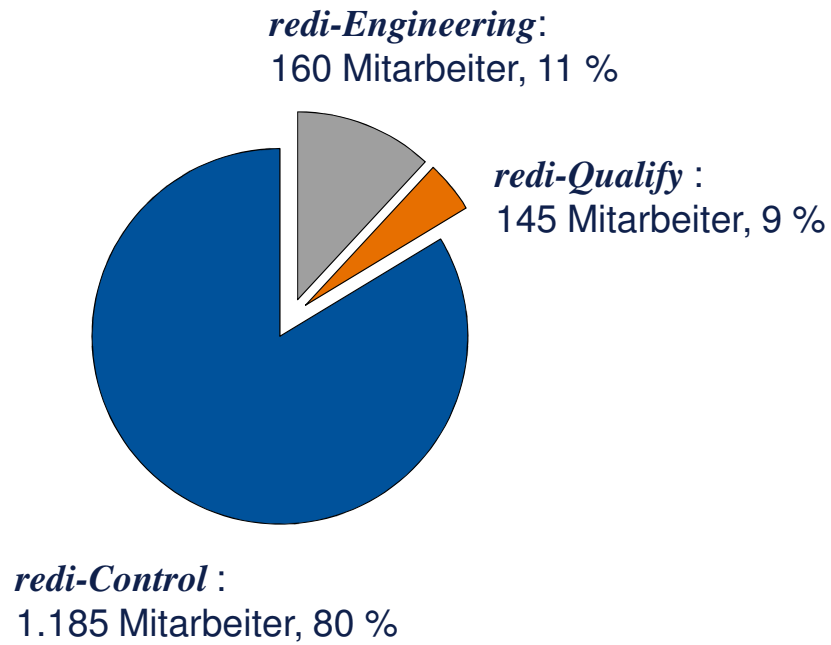


# redi-Group

## Mitarbeiter & Umsatz

**Mitarbeiter 2007: 1.490**

**Umsatz 2007: € 145 Mio.**



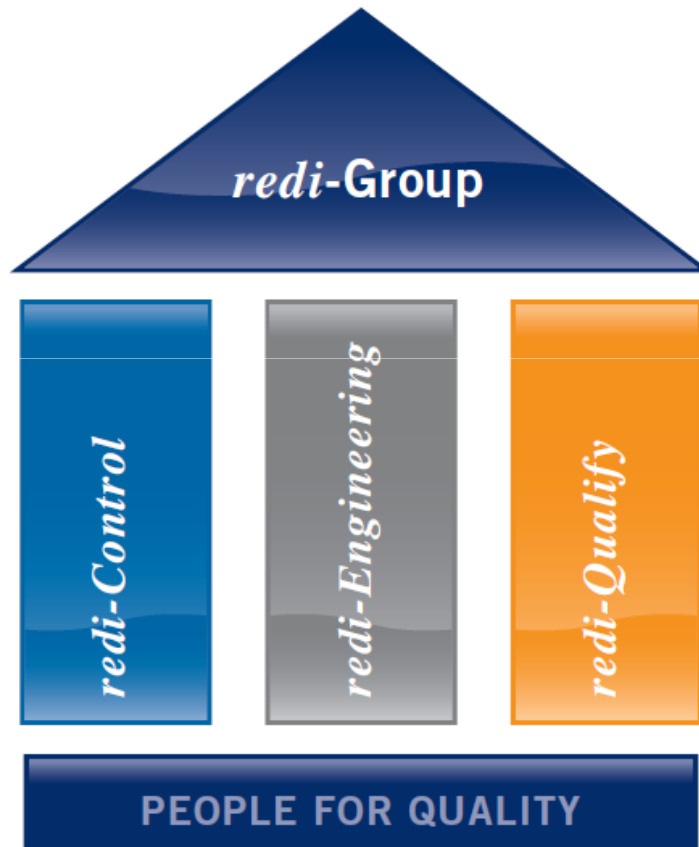
**Gründung: 1996**

**Kunden: 15.000 Kontakte**



**redi-Group**

Unternehmensgruppe



***redi-Control\****:

Facharbeiter, Meister, Messtechniker

***redi-Engineering\****:

Techniker & Ingenieure

***redi-Qualify***:

Aus- und Weiterbildung von Fachkräften

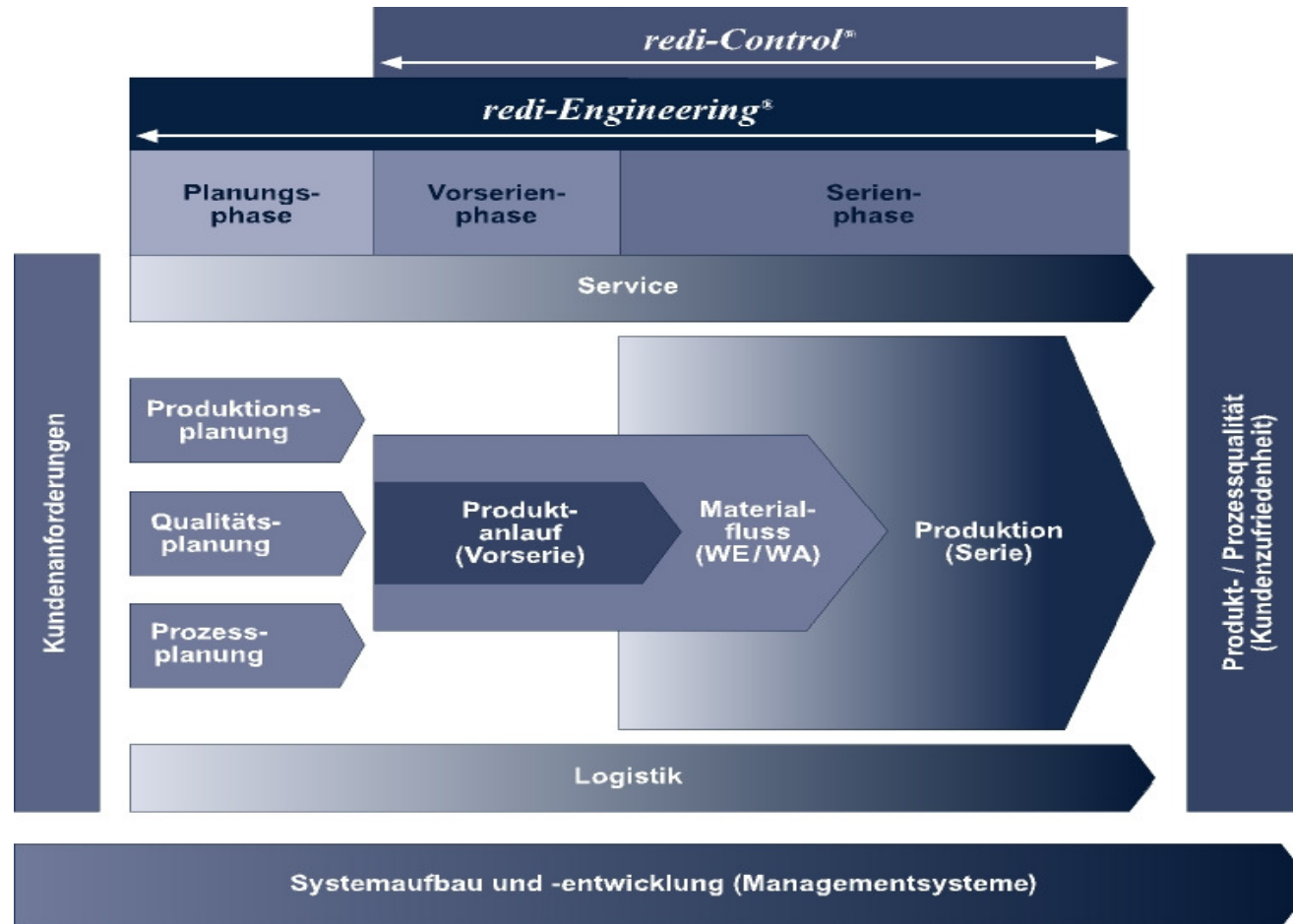
\*Zertifiziert nach

DIN ISO EN 9001:2000 & VDA 6.2: 2004



# redi-Group

## Aufgabengebiete im Produktentstehungsprozess





**redi-Group**

Dienstleistungsspektrum *redi-Control*

---

***redi-Control* – Qualitätssicherung. Schnell und zuverlässig.**





## *redi-Group*

### Dienstleistungsspektrum *redi-Control*

---

#### 3D-Messtechnik

- im Quality-Center Bremen
- durch Mitarbeiter vor Ort

#### Feldaktionen und Rückrufmanagement

#### Koordination und Kundenbetreuung

#### Prüf-, Sortier- und Nacharbeiten

- weltweit
- kundenspezifische Rahmenverträge
- Quality-Center und Warehouses

#### Troubleshooter und Residents

#### Unterstützung Teilbereiche Erstbemusterung (VDA)

#### Zerstörungsfreie Werkstoffprüfungen

- Magnetpulver-, Penetrier-  
und Ultraschallprüfungen



**redi-Group**

Dienstleistungsspektrum *redi-Engineering*

---

*redi-Engineering* – Die besten Lösungen. Individuell und präzise.





## *redi-Group*

### Dienstleistungsspektrum *redi-Engineering*

---

#### Lieferantenmanagement

- Lieferantenauswahl, -bewertung und -qualifizierung
- Lieferantenentwicklung und -zuverlässigkeit
- SQA / CQA
- VDA-Reifgradmodell

#### Qualitätsvorausplanung / APQP

- FMEA / QM-Plan
- Prüfplanung

#### Erstbemusterung / Erstmusterfreigabe

- PPF / PPAP und IMDS Service

#### Anlaufmanagement:

- Aktivitätenplanung vom Prototypen bis SOP /  
Qualitätsabsicherung

#### Task Force / Troubleshooting

- Fire Wall / Störfallmanagement

#### REACH



## *redi-Group*

### Dienstleistungsspektrum *redi-Engineering*

---

#### Beratungs- und Unterstützungsleistungen

- Prozessanalyse / -optimierung
- Fähigkeitsbewertungen (Kennzahlensysteme)
- Wertorientierte Geschäfts- und Managementprozesse

#### Projektmanagement

- Beratung und Training

#### Reklamationsmanagement

- 8D Reporting / Wirksamkeit und Nachhaltigkeitsprüfung

#### Requalifizierung

- Produkt- und Prozessverifizierung

#### KVP

- Zielgerichtete Verbesserungsprogramme
- Installation und Verbesserung von Regelkreisen
- Qualitätszirkel

#### Interimsmanagement

- Fachpersonal auf Zeit



## *redi-Group*

### Dienstleistungsspektrum *redi-Engineering*

---

#### Outsourcing

- Produkt-, Prozess- und Standortverlagerung
- Übernahme von Teil-/Gesamtbereichen

#### Schulung

- Qualifizierung interner Auditoren / Qualitätswerkzeuge

#### Auditmanagement:

- Produkt, Prozess und System
- Intern und extern
- Normen und Regelwerke: ISO, VDA 6.X und TS16949

#### Umweltmanagement:

- Audits (ISO 14001 und EMAS)
- Gefahrstoffkataster
- Umweltverträglichkeitsprüfung

#### Zertifizierungsvorbereitung

- Systemvorbereitung und -qualifizierung
- Interne Bestätigung der Konformität

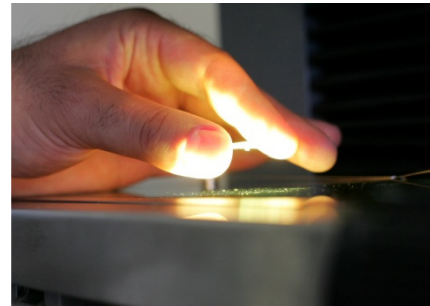


**redi-Group**

Dienstleistungsspektrum *redi-Qualify*

---

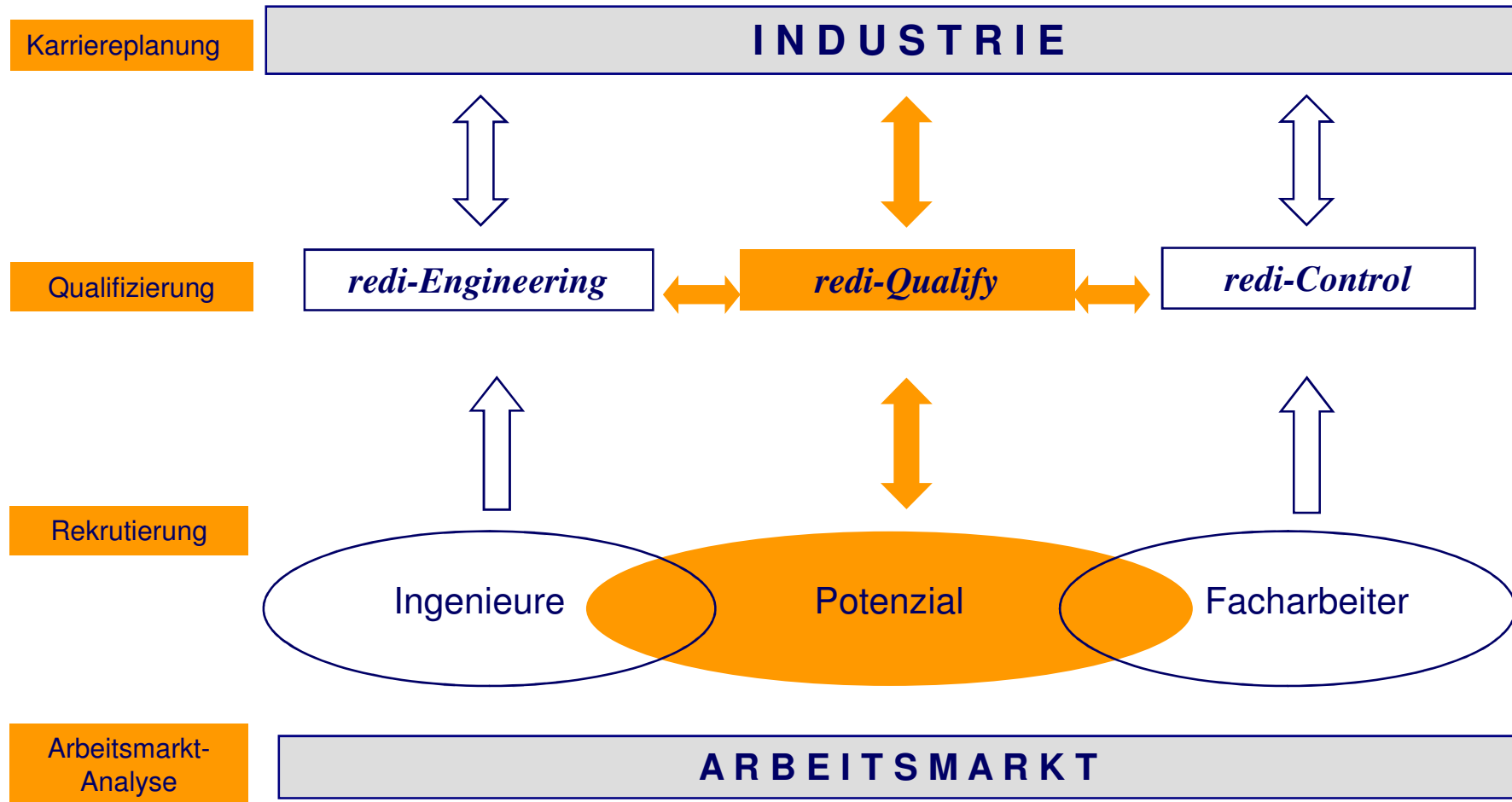
*redi-Qualify* – Erstklassige Fachkräfte. Rekrutierung und Qualifikation.





# redi-Group

Dienstleistungsspektrum *redi-Qualify*





## *redi-Group*

### Dienstleistungsspektrum *redi-Qualify*

---

#### Arbeitsmarktanalyse

- Bedarfsermittlung heute und morgen

#### Rekrutierung

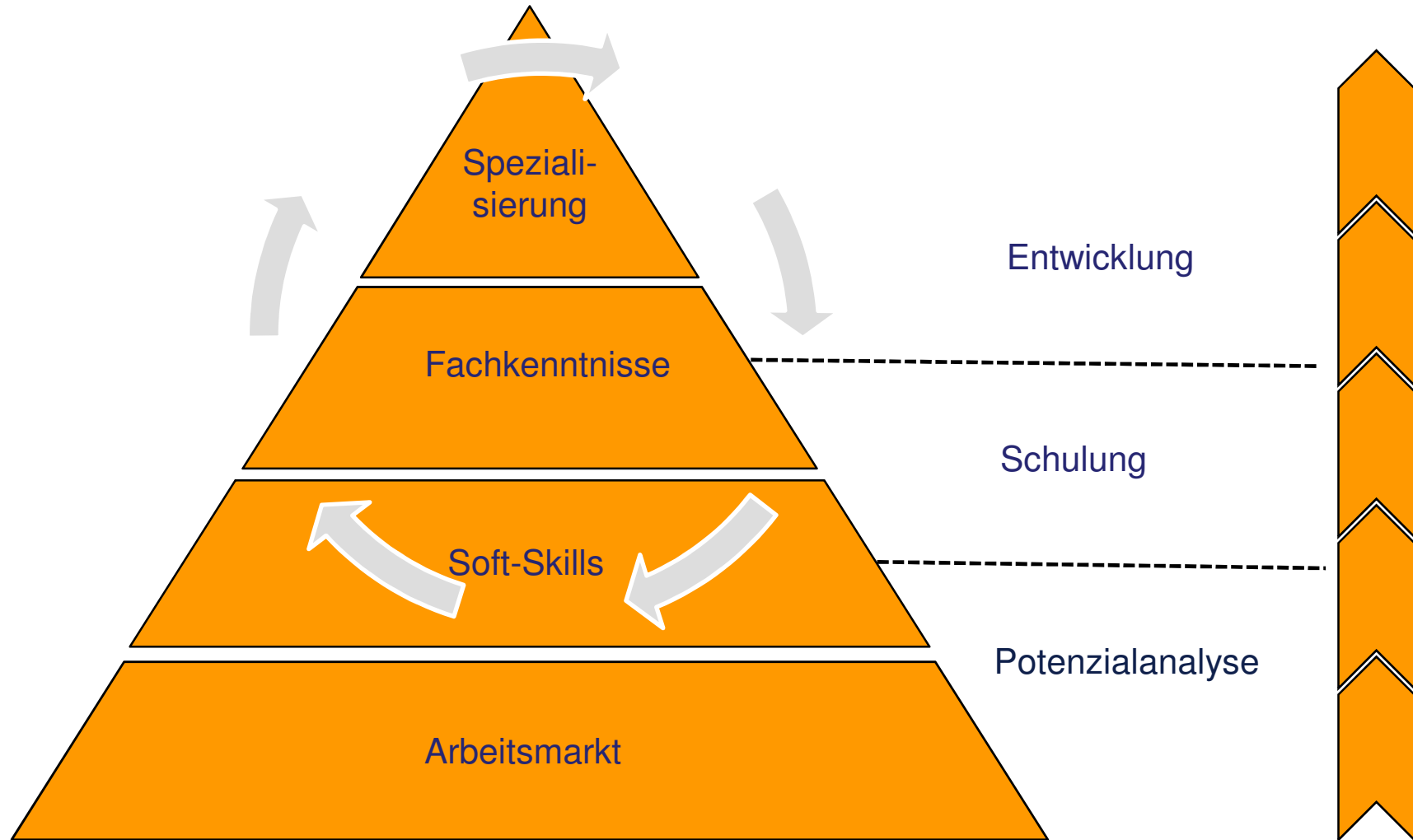
- aktive Potentialsuche auf dem Arbeitsmarkt
- Auswahl und Analyse geeigneter Kandidaten
- Einstellung

#### Qualifizierung/Fortbildung

- gezielte Re-Qualifizierung und Re-Integration
- bedarfsorientierte Aus- und Weiterbildung der eigenen Mitarbeiter
- Zusammenarbeit bei der Fortbildung mit Industriepartnern
- Kompetenzzentrum Training

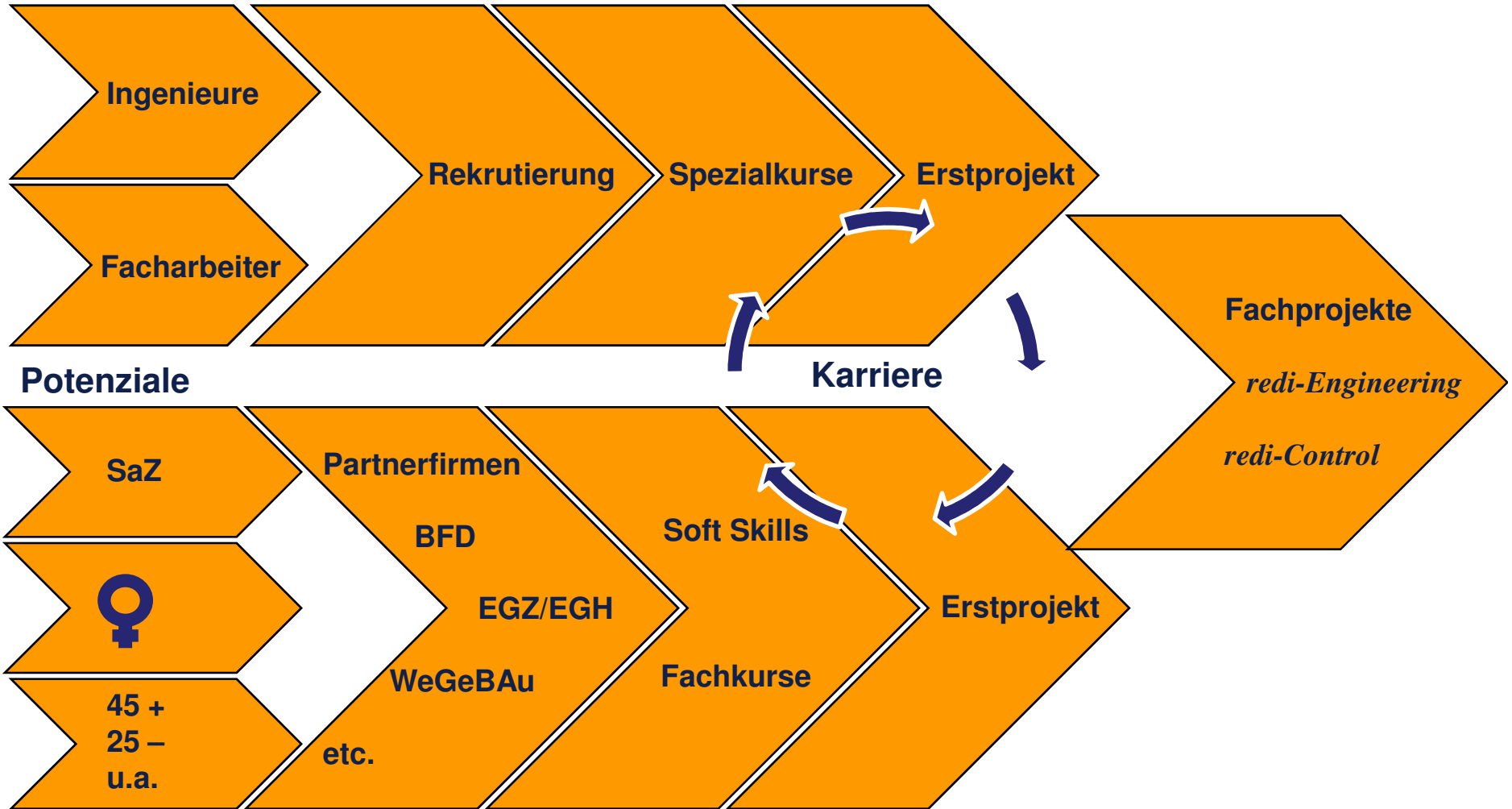
#### Karriereplanung

- Personalentwicklung
- Einsatz in Erstaufträgen von Industriepartnern





**Fachkräfte**





**redi-Group**

Karriereweg (Beispiel) *redi-Qualify*

Beispiel 1: Soldat auf Zeit (SaZ 8)

2001 ... 2007      2008                      2009                      2010                      2011                      20..



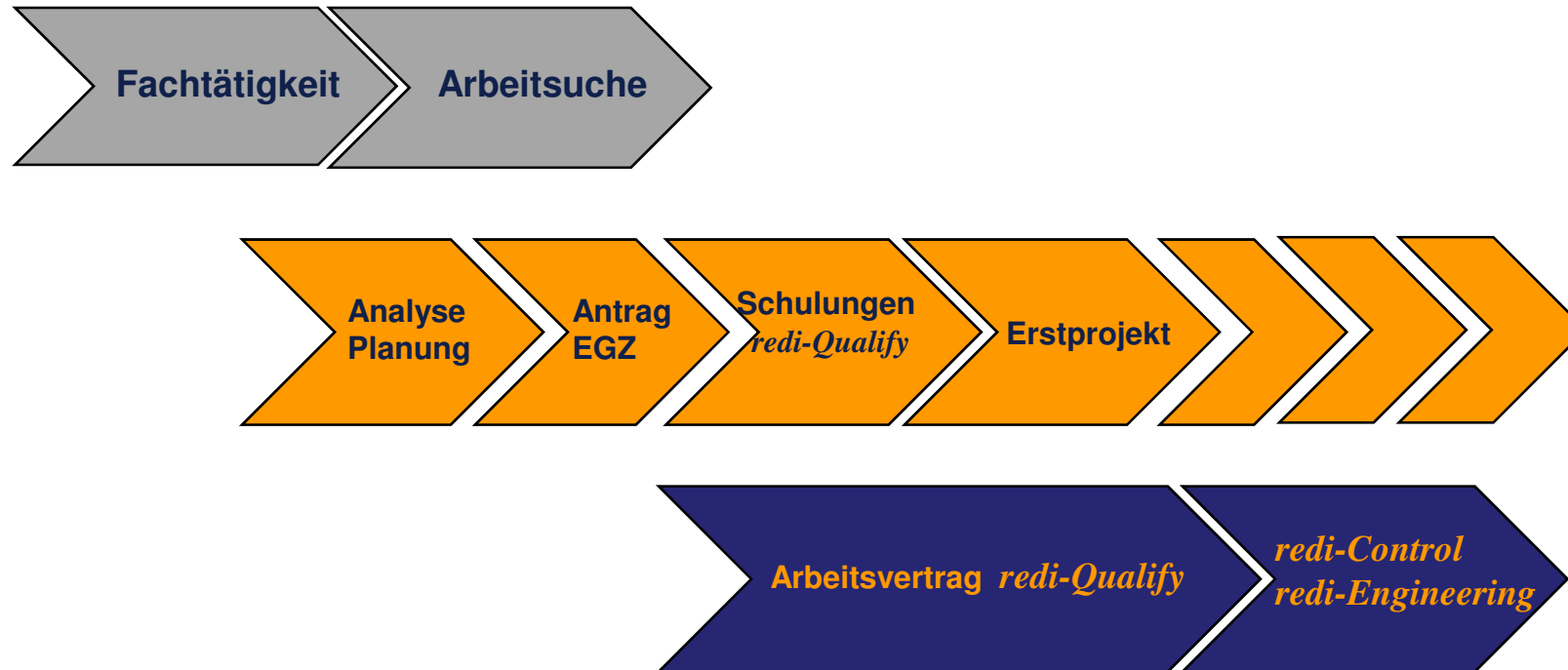
Synergie durch Kooperation: Win-Win-Win Situation für Soldat, Wirtschaft und BFD



**redi-Group**

Karriereweg (Beispiel) *redi-Qualify*

Beispiel 2: 45+ (Facharbeiter, arbeitsuchend)



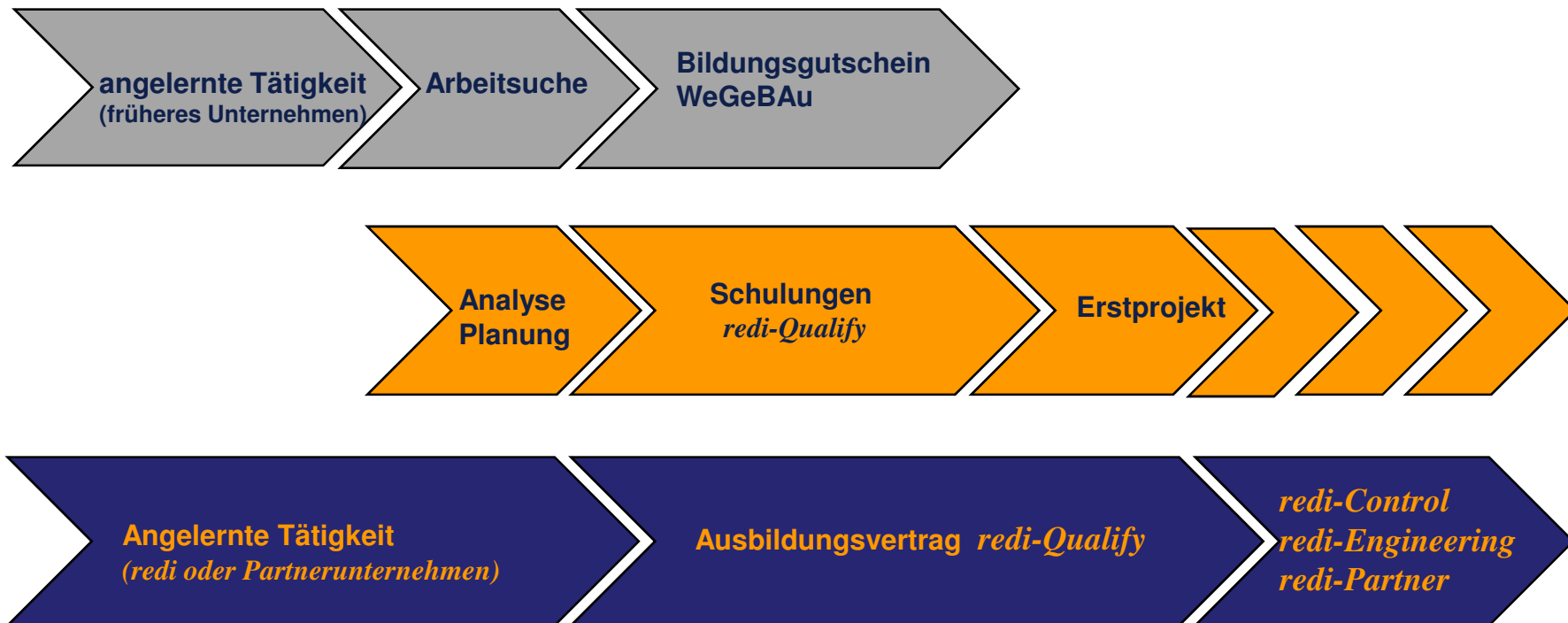
Mittel der Eingliederung zur Investition in innerbetriebliche Ausbildung



**redi-Group**

Karriereweg (Beispiel) *redi-Qualify*

Beispiel 3: Ungelernter oder 4 Jahre berufsfremd Tätiger



Einsatz des Projektes WeGeBAU zur Investition in externe Ausbildung



## *redi-Group*

### Nutzen für Kunden der *redi-Group*

---

- Deckung des akuten Bedarfs an Fachkräften (durch *redi*-Mitarbeiter)
- Planungsmöglichkeit für zukünftige Aufträge

≡ Personallösungen für heute und morgen



## *redi-Group*

### Nutzen für Partner der *redi-Group*

---

Als Partner erhalten Sie

- zielgerichtete Ausbildung von Kräften für Ihren Bedarf
- Lösung Ihres Fachkräftemangels (auch feste Mitarbeiter)
- Öffentlichkeit durch gemeinsame Pressearbeit
- Alleinstellungsmerkmale als Arbeitgeber
- Umdenkprozesse für Ihr Unternehmen (neue AN-Zielgruppen)
- Ein Netzwerk für Innovation im Arbeitsmarkt

 Personalstrategie Fachkräftemangel

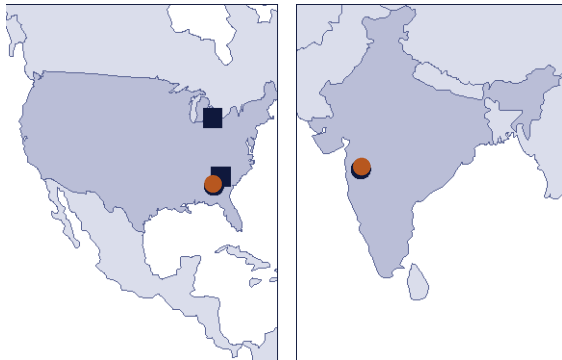


# redi-Group

## Standorte

**Schnelle & kurze Reaktionszeiten**  
24 Stunden lang an 365 Tagen im Jahr!

*redi*-Mitarbeiter  
sind **weltweit** im Einsatz!





# redi-Group

Referenzen: n-tier bis zum OEM





## *redi-Group*

### Warum die *redi-Group*

---

- Qualität ist unsere Kernkompetenz  
→ Präventiv und reaktiv
  - Unsere Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg  
→ Gelebte Philosophie “Der Mensch im Mittelpunkt”  
→ Stiftung “Arbeitnehmer in Not”
  - Effiziente und schnelle Kommunikation  
→ Projektleiter/Kundenbetreuer als Hauptansprechpartner
  - Guter Ruf in der Automobilindustrie  
→ Über 15.000 Ansprechpartner = persönliche Kontakte
  - Einen Schritt voraus  
→ Starke finanzielle Basis  
→ Zukunft “redi-Qualify” → Initiative 4020/2010
- **“Quality for People” kreiert “People for Quality”**



**redi-Group**

Kontaktdaten

---

**redi-Group GmbH**

Elisabeth-Selbert-Straße 15, D-40764 Langenfeld

24 h-Hotline: +49 / (0)1805 / 10 15 55, Internet Seite: [www.redi-group.com](http://www.redi-group.com)

Ihr Ansprechpartner

Drs. Christian Reitmeyer-Köhler (Kaufmännische Leitung)

Tel.: +49 / (0)2173 / 99 88 66 - Tel.: +49 / (0)2173 / 99 88 687

E-Mail: [christian.reitmeyer-koehler@redi-group.com](mailto:christian.reitmeyer-koehler@redi-group.com)





PEOPLE FOR QUALITY

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!