



Wegbereiter Mittelstand

Sparringspartner für Ihre Führungskräfteentwicklung

Angebot für mittelständische Betriebe in Baden-Württemberg

Stuttgart, im Januar 2023

Inhaltsverzeichnis

A	Ausgangssituation und Zielsetzung	3
B	Mögliche Vorgehensweise	4
C	Das sagen unsere Kunden	6
D	Das RKW BW als neutraler Sparringspartner	7

A Ausgangssituation und Zielsetzung

Sie möchten in die fachliche und persönliche Entwicklung Ihrer Führungskräfte investieren? Ggfs. setzt sich der Kreis der Teilnehmenden sogar aus Führungskräften aus unterschiedlichen Bereichen zusammen? Das Konzept sollte also individuell auf die jeweilige Zielgruppe angepasst werden können und die aktuellen Herausforderungen im täglichen Führungsalltag sollen in jedem Themenfeld Berücksichtigung finden.

Es ist auch möglich, dass die Inhouse-Trainings bei einzelnen Personen im Rahmen der individuellen Entwicklungsschwerpunkte um Besuche externer Schulungen ergänzt werden. Auf diese Weise können die Inhouse-Maßnahmen zeitgleich als Teamentwicklungs-Maßnahmen wirken, ein fachlicher Austausch mit Führungskräfte aus anderen Unternehmen kann aber dennoch mit einfließen.



Unterstützungsmöglichkeiten durch das RKW Baden-Württemberg:

- Gezielte Entwicklung der Führungskräfte in allen Zielgruppen
- Bei Bedarf individuelle Coachings (Einzelcoachings oder Gruppencoachings) zur Begleitung der Maßnahme
- auf Wunsch Einbezug einer Persönlichkeitsanalytik wie z.B. MBTI / Persolog / o.ä.
- Zwischen- und/oder AbschlussReviews zwischen TrainerIn – Teilnehmenden – Personalverantwortlichen – Geschäftsführung

Die Detailabstimmung zum Umfang des möglichen Trainingsprogramms und der konkreten Inhalte stimmen wir im Rahmen der Vorbereitung mit Ihnen gemeinsam ab! Schritt für Schritt begleiten wir Sie bedarfsorientiert!

B Mögliche Vorgehensweise

Startschuss ins Curriculum:
Der gemeinsame Kick-off

Auswahl an Trainingsmodulen (jeweils 2-tägig)

Im Rahmen der Vorbereitungen legen Sie den Umfang der geplanten Maßnahme fest. Es können je Gruppe natürlich auch erstmal nur einzelne Bausteine und von Zielgruppe zu Zielgruppe unterschiedliche Bausteine gewählt werden.

Persönlichkeiten in Aktion

Sich selbst und
andere besser
Verstehen als Basis
für gute Zusammen-
arbeit

Effektive Gesprächs- führung und Kommunikation

Veränderungs- management

Konflikt- management

Aufbau von leistungsfähigen Teams

Vertiefungsaufgaben

1

2

3

4

In jedem Trainingsmodul erhalten die Teilnehmenden Aufgaben, die sie in ihrem Arbeitsalltag umsetzen und in der darauffolgenden Trainingseinheit reflektieren.

Einzelcoachings

1

2

3

Abschlussgespräche / Reviews
Nächste Schritte

B Erläuterungen zur Vorgehensweise

Der gemeinsame Kick-off

stellt den Startschuss der Maßnahme dar – auch als Möglichkeit der Geschäftsführung einen strategischen Rahmen oder die generelle Zielsetzung des Weiterbildungsprogramms mit Blick auf ein gemeinsames Führungsverständnis zu positionieren.

In mehreren Trainingsmodulen

über die Dauer von mehreren Monaten verteilt erhalten die Teilnehmenden fundiertes, praxisnahes Wissen und erlernen handhabbare Tools für ihre Führungsaufgaben und Herausforderungen der Mitarbeiterkommunikation.

Durch Vertiefungsaufgaben

arbeiten die Teilnehmenden zwischen den einzelnen Trainingsmodulen an konkreten Fragen zur praktischen Umsetzung der Trainingsinhalte. Die erarbeiteten Lösungen und Handlungsoptionen werden jeweils gemeinsam reflektiert und unterstützen damit den Praxistransfer.

In Einzelcoachings

wird jede/r Teilnehmer/in unterstützt, ein authentisches (Führungs-) Verhalten zu entwickeln. Die Teilnehmenden reflektieren ihre beruflichen Handlungskonzepte, klären persönliche Fragestellungen und erhalten Feedback zu ihren persönlichen Lern- und Entwicklungsschritten.

Im Abschlussgespräch / Review

werden die Lernerfolge und die Zielerreichung gemeinsam mit der Führungskraft und den Teilnehmenden (+ ggf. Personalverantwortliche) überprüft und reflektiert.

C Das sagen unsere Kunden



Bilz Werkzeugfabrik GmbH, Ostfildern

„Durch individuelle auf uns zugeschnittene Inhouse-Schulungen unserer jungen Führungskräfte zum Thema Führungskräfteentwicklung wurden diese erfolgreich weiterentwickelt.“

Die Zusammenarbeit mit dem RKW Baden-Württemberg verlief reibungslos und die Kompetenz der Trainerin wurde von den Teilnehmern/-innen sehr geschätzt.“

– **Claudia Cordes, Personalleiterin**

Memminger IRO-GmbH, Dornstetten

„Der Arbeitskreis Einkauf bietet interessante Themen mit kompetenten Referenten, die mich für neue Themen sensibilisieren.“

Ein weiterer, wichtiger Gesichtspunkt ist das Networking und der Austausch mit anderen Teilnehmer/-innen im Arbeitskreis und die praxisnahen Betriebsstudien.“

– **Uwe Gutekunst, Einkaufsleiter**



D Das RKW BW als neutraler Sparringspartner

MENSCHEN. UNTERNEHMEN. ZUKUNFT. Seit 1953.

Wir hören zu, beraten und begleiten kleine und mittlere Unternehmen in allen Phasen ihrer Entwicklung. Wir haben einen differenzierten, neutralen und umfassenden Blick auf das einzelne Unternehmen.

Neutralität ist uns wichtig. Den Vorstand des RKW BW e.V. bilden verschiedene Akteure aus mittelständischen Unternehmen, Instituten, Banken, Kammern und Verbänden aus Baden-Württemberg.

Den Entscheiderinnen und Entscheidern bieten wir kompetente und pragmatische Unterstützung.

Wir nutzen die Erkenntnisse aus der Zusammenarbeit, um die Mittelstandspolitik bei Fragen der Zukunftsfähigkeit kleiner und mittlerer Unternehmen zu beraten.

Wir übersetzen Trends und gesellschaftliche Anforderungen für die Unternehmenspraxis.

Wir agieren auf Augenhöhe mit allen unseren Partnern.



Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit.



Wegbereiter Mittelstand

Sie haben noch Fragen?
Wir helfen Ihnen weiter.

Dr. Verena Krauer

Weiterbildung und Prokuristin



0711 / 22 99 8-37



krauer@rkw-bw.de

