

# LEHRGANG PERSONALEXPERT/-IN FÜR DIE ENTWICKLUNG DIGITALER KOMPETENZEN 2021

Starttermin im

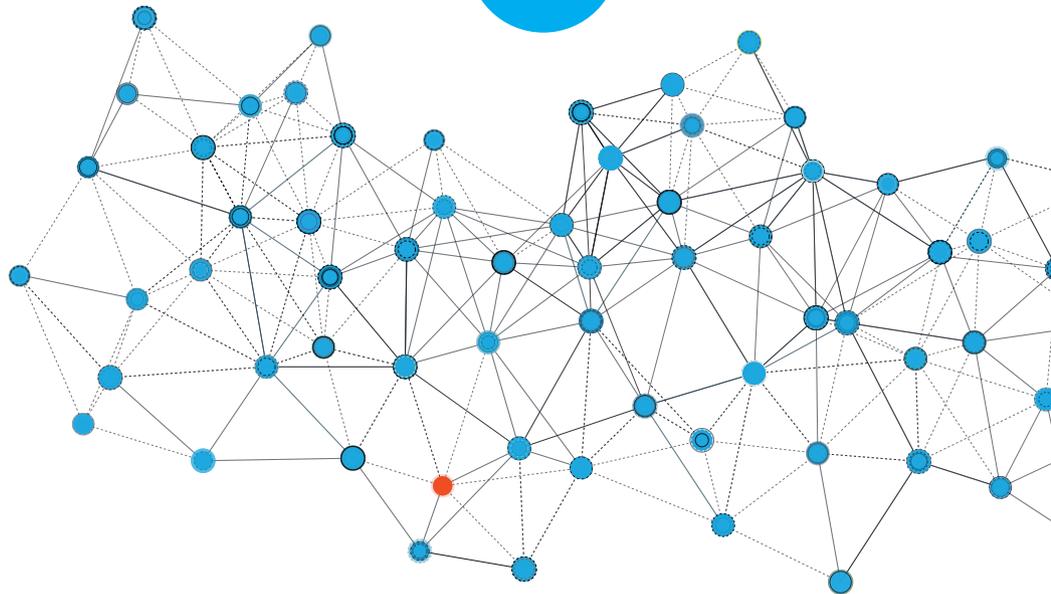
**Großraum Stuttgart: 29. September 2021**

Lehrgangleitung

**Ramona Stehle**

**Dr. Verena Krauer**

Blended-  
Learning  
Format



# LEHRGANG

## PERSONALEXPERT/-IN

Die Digitalisierung ist im Hier und Jetzt angekommen. Wir sagen: Die digitale Transformation eines Unternehmens beginnt beim Menschen! Dadurch verändert sich auch unsere Arbeitswelt grundlegend. Es sind die Mitarbeitenden in den Unternehmen, die von diesen Veränderungen besonders betroffen sind und diese gleichzeitig aktiv gestalten und vorantreiben. Zielführend für den zukünftigen Unternehmenserfolg ist es, Personalressourcen entlang der digitalen Unternehmensstrategie zu planen und mögliche Kompetenzlücken im Bereich der Digitalisierung in der Belegschaft zu identifizieren und zu schließen.

### Lehrgangsziel:

Der Lehrgang bildet Sie zu Personalentwicklungsexperten/-innen für digitale Kompetenzen aus. Sie erlernen aktuelle, professionelle Methoden und Werkzeuge für Ihre strategische und zukunftsgerichtete Personalarbeit / -entwicklung in Zeiten der Digitalisierung.

### Zielgruppe und Teilnehmerkreis:

Personalverantwortliche, Personalentwickler/-innen, Inhaber/-innen von Personalleitungsfunktionen

### In den Trainingsmodulen analysieren und erarbeiten Sie:

- Ihren persönlichen und unternehmensspezifischen „Standort“ im Thema strategische Personalarbeit/-entwicklung
- verschiedene fachliche Inhalte entlang Ihres individuellen Bedarfs, der zuvor von unseren Experten/-innen gemeinsam mit Ihnen bestimmt wird
- welche Kompetenzen Mitarbeitende in der digitalen Welt benötigen und wie Sie diese aus-/aufbauen
- mit Hilfe welcher „Werkzeuge“ Sie Ihre strategische Personalarbeit vorantreiben
- ein konkretes Vorgehen zur Praxisumsetzung in Ihrem Unternehmen

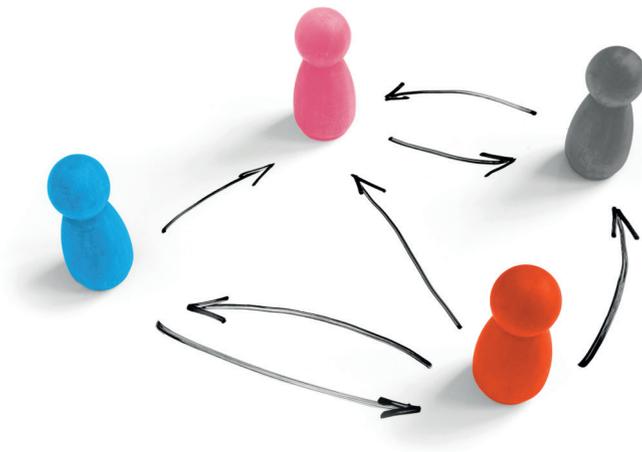
### Methodik:

Der Lehrgang ist als Blended-Learning-Format aufgebaut, in dem sich Selbstlernphasen von Inhalten mittels digitaler Lernplattform mit Präsenztrainings abwechseln. In den Trainings wird das angeeignete Wissen vertieft und angewendet. Ein Austausch zwischen den Teilnehmenden wird mit einer virtuellen Werkstatt sichergestellt, in der wir mit der Methode der kollegialen Fallberatung Ihre Fragestellungen bearbeiten. Der Lehrgang endet mit einem Unternehmensworkshop, in dem Sie Ihre strategische Personalplanung und -entwicklung mit Einnehmen der Digitalisierungsperspektive angehen und konkrete Maßnahmen festhalten.

NEUER  
LEHRGANG  
2021!

## Ihr Nutzen:

- Erlernen und Anwenden von Instrumenten und Qualifizierungsansätzen, um die strategische und digitale Personalarbeit in Ihrem Unternehmen auf-/auszubauen
- Begleitete Durchführung eines Workshops zur strategisch ausgerichteten Personalplanung und -entwicklung durch unsere Personalexperten/-innen
- Erhöhung des persönlichen und unternehmerischen Reifegrads zum Thema Personalentwicklung
- Angewandter Methodenmix zur nachhaltigen Verbesserung Ihrer Handlungskompetenz



”

*Die vermittelten Werkzeuge und Fähigkeiten konnte ich nicht nur bei unserer strategischen Personalentwicklung super anwenden, sondern auch gut bei der Strategiefindung des Unternehmens, Strukturierung und Moderation von anderen Projekten, etc..*

Teilnehmerin 2020  
Branche Maschinenbau

## IHRE INVESTITION

2.500 € netto / 2.300 € netto  
(für Mitglieder), inklusive  
Arbeitsunterlagen und  
Verpflegung

Veranstaltungsnummer 05-0232

## VERANSTALTUNGORT

Blended-Learning-Format  
Kick-Off und Präsenztrainings im  
Großraum Stuttgart

## TERMINE

Kick-Off: 29.09.2021  
Präsenztraining I: 27.10.2021  
Präsenztraining II: 24.11.2021  
Unternehmensworkshop:  
Termin nach Absprache

**Ihre Ansprechpartnerin  
Ramona Stehle**

Telefon (0711) 2 29 98-19  
E-Mail [stehle@rkw-bw.de](mailto:stehle@rkw-bw.de)

**Anmeldung**

Hier gelangen Sie direkt zu unserem Online-Formular.

## Zukunftsperspektive Mittelstand: RKW Baden-Württemberg

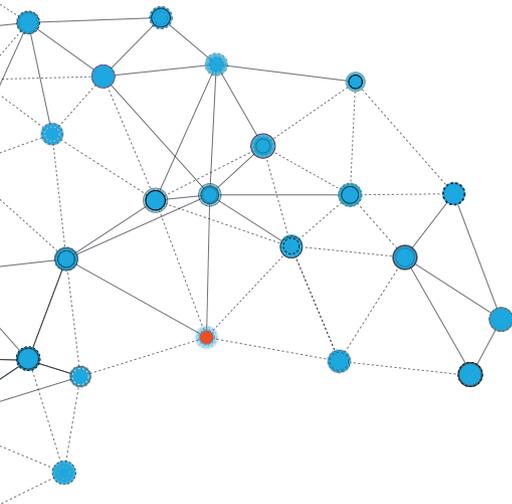


Das RKW Baden-Württemberg ist der Wegbereiter für den Mittelstand und steht mit seinen Bausteinen Beratung, Weiterbildung und Mittelstandsprojekte kleinen und mittleren Unternehmen zielgerichtet und pragmatisch zur Seite.

„Zukunftsperspektive Mittelstand“ - unter diesem Leitbegriff fassen wir fünf Bereiche zusammen, auf die sich das RKW BW fokussiert:

- Digitalisierung
- Operations
- Agile Führung & neue Organisationsformen
- Management im Mittelstand
- Unternehmensnachfolge & Gründung

Dank über 50-jähriger Erfahrung formuliert das RKW Baden-Württemberg integrative Lösungsansätze aus Beratung, Training und Coaching. Als Sparringspartner des Mittelstands kennen wir dessen Herausforderungen wie kein anderer: Wir sind Mittelstandsversteher!



**RKW Baden-Württemberg**

Königstraße 49  
70173 Stuttgart

Telefon (0711) 2 29 98-0  
Telefax (0711) 2 29 98-10  
E-Mail [info@rkw-bw.de](mailto:info@rkw-bw.de)  
Internet [www.rkw-bw.de](http://www.rkw-bw.de)

Unser komplettes  
Weiterbildungsangebot finden Sie  
unter:  
**[www.rkw-bw.de/veranstaltungen](http://www.rkw-bw.de/veranstaltungen)**

**Stornofrist**

Spätestens 15 Werktage vor dem jeweiligen Termin können Sie Ihre Teilnahme kostenfrei stornieren. Entscheidend ist der Zugangszeitpunkt beim RKW BW. Spätestens 7 Tage vor dem geplanten Lehrgangsstart informieren wir Sie über die Durchführung. Unsere ASB finden Sie unter: [www.rkw-bw.de](http://www.rkw-bw.de).